



PROCESO PARTICIPATIVO PARA EL ANÁLISIS DE LA DAFO, DETECCIÓN DE NECESIDADES, POTENCIALIDADES Y ASPECTOS INNOVADORES

ACTA DE LA REUNIÓN DE LA MESA TEMÁTICA: IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MEDIO RURAL

ANÁLISIS DAFO

1. DATOS TÉCNICOS

Area Temática: IGUALDAD DE GÉNERO

Perfil de las personas participantes: representantes de Asociaciones de Mujeres, mujeres políticas del ámbito municipal, expertas en género e igualdad de la Diputación de Jaén y de los Centros de Información a la Mujer de la comarca, alcaldes, mujeres jóvenes implicadas con la igualdad y con el desarrollo rural y mujeres del sector agrario..

Lugar de celebración: Sede del GDR Sierra Mágina. C/Posadas s/n. Cambil (Jaén)

Fecha: 21 de julio de 2016

Hora: De 10:00 a 13:00

Nº de personas participantes: 19 mujeres 3 de ellas < de 35 años.

Nº de personas representantes de organismos, áreas o entidades vinculadas con la igualdad:

Dinamizadora: M^a Oliva López Navamuel

Observadora: M^a Dolores Oya Sutil

2. SECUENCIA DE LA REUNIÓN

El personal técnico del Grupo abre la reunión presentando los objetivos que persigue con las mesas temáticas que se van a mantener durante el Proceso Participativo con diversos sectores de la comarca.

La estructura de la presentación es la siguiente:

1. Bienvenida al grupo.
2. Presentación de las personas participantes en la mesa
3. Descripción del marco de programación y normativo de las Estrategia de Desarrollo Local Leader, situación actual del mismo y proceso previsto para la puesta en marcha de Programa 2014 – 2020.
4. Descripción del proceso participativo, a través de la metodología leader, que se está desarrollando en la comarca de Sierra Mágina, así como de los canales abiertos para participar, al margen de las mesas de participación:
 - Entrevistas personales
 - Cuestionarios on – line





— Facebook

5. Metodología y dinámicas de trabajo que se van a utilizar en la mesa.
 - 5.1. Metodología para el análisis de la DAFO
 - 5.2. Metodología para la detección y priorización de necesidades, potencialidades y ámbitos y sectores innovadores.
6. Introducción sobre el área temática de **IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MEDIO RURAL** mediante la realización de un breve diagnóstico de situación basado en los datos cuantitativos recabados de fuentes oficiales secundarias, así como de la información obtenida por el equipo técnico a través de la observación y de la experiencia de trabajo en el territorio.

A continuación se explica el contexto del Desarrollo Local Leader en el nuevo periodo de programación y se exponen la importancia que tiene la reunión por las siguientes cuestiones:

- La Estrategia de Desarrollo ha de estar basada en el interés de las personas que viven y/o trabajan en el territorio y afrontar los retos que a nivel europeo se marcan para una crecimiento sostenible, inteligente e integrador, y por lo tanto, es necesario la participación e implicación de la ciudadanía de la comarca en el diseño de la estrategia, haciendo llegar al equipo responsable de la redacción de la misma los problemas existentes y las propuestas para mejorar la situación actual.
- La Estrategia de Desarrollo es vinculante, en el sentido de que aquello que no esté recogido en ella no podrá ser financiado. Por ello se explica la importancia de realizar un buen diagnóstico, detectar y priorizar las necesidades más prioritarias, para tratar de determinar los objetivos y actuaciones que se consideren más importantes en el marco de la estrategia.

Una vez finalizada la introducción de la mesa se procede a trabajar sobre el análisis de la DAFO temática de **IGUALDAD DE GÉNERO** en la comarca de Sierra Mágina

3.METODOLOGÍA

La metodología utilizada se ha basado en la participación activa de las personas participantes. Distribuidas en grupos de 4 o de 3 personas (dependiendo del número total de participantes) analizan, debaten y reflexionan sobre una batería de **Debilidades y de Fortalezas** (aspectos internos negativos y positivos) que se les proporcionan, relacionadas con el área concreta de la que se trate; en este momento las personas participantes pueden aportar todas aquellas Debilidades y/o Fortalezas que consideren importantes y que no se encuentran recogidas en el documento base que se les ha proporcionado. A continuación cada grupo seleccionan las 5 Debilidades y las 5 Fortalezas que consideren más importantes y anotan cada una de ellas en diferentes *posit*, también anotan las aportaciones realizadas por cualquiera de las personas que forman el grupo. A continuación la persona portavoz de cada grupo expone al gran grupo su selección realizada y sus aportaciones y pega los *posit* en el apartado correspondiente de un papel continuo que se encuentra dividido en cuatro apartados: DEBILIDADES, FORTALEZAS, AMENAZAS y OPORTUNIDADES. Una vez expuesta en el papel continuo la selección realizada por cada grupo y sus aportaciones se procede a priorizar de forma individual las 5 Debilidades y las 5 Fortalezas que cada cual considere más importantes, para ello deben pegar 5 gomets en la Debilidad y en la Oportunidad más importante, 4 en la siguiente y así sucesivamente hasta 1. Una vez puntuadas se procede al recuento de puntos que han obtenido cada una de las Debilidades y Amenazas y se obtiene la priorización.

Esta misma metodología se utiliza para detectar y priorizar los aspectos externos, es decir, las **Amenazas y las Oportunidades**.



Esta metodología de trabajo en pequeños grupos, ha facilitado la participación de aquellas personas que por cuestiones de socialización, están menos habituadas a hablar en público. En todo el proceso se ha procurado favorecer la toma de la palabra por parte de las mujeres participantes.

4. CONCLUSIONES

Principales **DEBILIDADES** detectadas y analizadas en relación a la **Igualdad de Género** en la comarca de Sierra Mágina:

1. Roles tradicionales de género muy asumidos entre la población. Falta de corresponsabilidad en la unidad familiar. Una muy marcada división sexual de los tiempos y de los espacios.
2. Alta tasa de desempleo de la población femenina lo que conlleva a la dependencia económica de las mujeres y, por lo tanto, la falta de autonomía.
3. La educación para la igualdad no se lleva a cabo desde un profundo conocimiento de las raíces que provocan las desigualdades.
4. Falta de relevo generacional en las Asociaciones de Mujeres.
5. Escasa y/o nula formación en género entre el personal técnico y político.
6. La participación de las mujeres en los órganos de decisión no es una participación incidente.
7. La lucha por la igualdad continúa considerándose de manera generalizada un asunto de las mujeres.
8. Faltan procesos que faciliten el empoderamiento de las mujeres.
9. Falta de apoyos a las mujeres emprendedoras (Debilidad aportada por las mujeres)
10. La presión social que se ejerce sobre las mujeres que optan por no reproducir los roles tradicionales.
11. La igualdad de género no es prioritaria en los presupuestos de los ayuntamientos.
12. Rechazo por parte de los agricultores hacia la contratación de mujeres en la campaña de recogida de la aceituna.
13. Desconocimiento de las desigualdades existentes por parte de la población (Debilidad aportada por las mujeres)
14. Falta de continuidad de los procesos de empoderamiento de las mujeres
15. Reticencia a recibir formación para desarrollar actitudes igualitarias en amplios sectores de la población,
16. Dificil acceso de las mujeres a los recursos económicos.
17. Planes Municipales de Igualdad no ejecutados.

Principales **FORTALEZAS** detectadas y analizadas en relación la **Igualdad de Género** en la comarca de Sierra Mágina:

1. Existencia de un Área de Género e Igualdad en la ADR de Sierra Mágina que promueve, mediante programas comarcales, el avance de las mujeres de S. Mágina.
2. Existe en la Comarca de Sierra Mágina una dinámica bastante consolidada en el trabajo para el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres fruto de la larga trayectoria en el desarrollo de procesos en favor de la igualdad.
3. Aumento de las mujeres emprendedoras en los últimos años (Fortaleza aportada por un varón)
4. Tejido asociativo organizado, con experiencia de trabajo en red y en el desarrollo de proyectos de cooperación y buena predisposición de las asociaciones para la formación.
5. Buena predisposición por parte de las mujeres para adaptarse a los cambios y reciclarse. (Fortaleza aportada por una mujer).



6. Red de centros educativos de la comarca que colaboran con la ADR de Sierra Mágina en la implantación de la educación para la igualdad.
7. Buena sintonía entre las Asociaciones de Mujeres y la ADR Sierra Mágina.
8. Las mujeres son fuertes, resolutivas, constantes y adaptativas al mercado de trabajo (Fortaleza aportada por las mujeres).
9. Planes Municipales de Igualdad en casi todos los ayuntamientos.
10. Mujeres referentes en los municipios que pueden impulsar acciones para la igualdad.

Principales **AMENAZAS** detectadas y analizadas en relación a la implantación de la **Igualdad de Género** en la comarca de Sierra Mágina:

1. El sistema patriarcal en virtud del cual gira toda la estructura socio económica y familiar.
2. Recortes en las políticas de igualdad tanto a nivel europeo como estatal, regional y comarcal y en las políticas sociales que aumentan la carga de trabajo de las mujeres. Todo ello tomando como excusa la crisis en la que, además, La incorporación de las mujeres al mercado laboral pasa a un segundo plano y es excusa para retroceder en los derechos laborales que afectan en mayor medida a las mujeres.
3. No hay auditorías de igualdad que vigilen el cumplimiento de la ley en esta materia.
4. Violencia estructural, institucional y de todo tipo contra las mujeres (Amenaza aportada por las mujeres).
5. Los mensajes que se reciben desde los medios de comunicación y desde los demás agentes de socialización contribuyen a perpetuar los roles tradicionales de género y, por lo tanto, la desigualdad entre mujeres y hombres.
6. No existe una normativa que potencie la existencia de agentes de igualdad en Ayuntamientos y otros organismos que operan en el territorio.
7. Ausencia de indicadores de género en procesos de evaluación de proyectos (Amenaza aportada por las mujeres)
8. Las fuentes oficiales no desvelan todos los datos desagregados por sexo, lo que a veces, impide documentar con datos situaciones de desigualdad.
9. Entornos con más posibilidades de desarrollo personal y profesional que provocan la huida sobre todo de las mujeres más jóvenes.

Principales **OPORTUNIDADES** detectadas y analizadas en relación a la incorporación de la **Igualdad de Género** en la comarca de Sierra Mágina:

1. Existencia de una legislación internacional, europea, estatal y regional a favor de la igualdad.
2. Nuevo marco de desarrollo rural que promueve la incorporación del enfoque de género en las políticas de desarrollo.
3. Políticas puestas en marcha por la Diputación de Jaén para el fomento de la igualdad de oportunidades y el empoderamiento de las mujeres.
4. El IAM como un elemento de apoyo a las asociaciones de mujeres y a las políticas de igualdad comarcales.
5. Existencia cada vez mayor de grupos, colectivos y mareas en defensa de la igualdad entre mujeres y hombres. Red de Mujeres Rurales y Urbanas.
6. Desarrollo global de las TIC, herramienta de las que pueden aprovecharse las mujeres tanto para la comunicación como para el empleo (Oportunidad aportada por las mujeres).
7. Existencia de buenas prácticas en materia de igualdad que pueden ser desarrolladas en Sierra Mágina.



8. Nuevas necesidades entre la población urbana que pueden ser satisfechas desde el medio rural mediante ideas de negocio relacionadas con la agricultura sostenible y la agroindustria.
9. Agenda de personas expertas en género e igualdad con las que existe una buena sintonía para sumar en igualdad.

DETECCIÓN Y PRIORIZACIÓN DE NECESIDADES, POTENCIALIDADES Y ÁMBITOS Y SECTORES INNOVADORES.

1. DATOS TÉCNICOS

Area Temática: IGUALDAD DE GÉNERO

Perfil de las personas participantes: representantes de Asociaciones de Mujeres, mujeres políticas del ámbito municipal, expertas en género e igualdad de la Diputación de Jaén y de los Centros de Información a la Mujer de la comarca, alcaldes, mujeres jóvenes implicadas con la igualdad y con el desarrollo rural y mujeres del sector agrario..

Lugar de celebración: Sede del GDR Sierra Mágina. C/Posadas s/n. Cambil (Jaén)

Fecha: 21 de julio de 2016

Hora: De 10:00 a 13:00

Nº de personas participantes: 19 mujeres 3 de ellas < de 35 años.

Nº de personas representantes de organismos, áreas o entidades vinculadas con la igualdad:

Dinamizadora: M^a Oliva López Navamuel

Observadora: M^a Dolores Oya Sutil

2. SECUENCIA DE LA REUNIÓN

Como ya se ha realizado la introducción y presentación de la mesa en la fase anterior, se pasa directamente a la detección, análisis y priorización de **necesidades, potencialidades y ámbitos y sectores innovadores de intervención.**

3. METODOLOGÍA

La metodología, Igual que en la fase anterior, se ha basado en la participación de todas las personas participantes. Se ha trabajado en pequeños grupos la detección, análisis y priorización de necesidades y potencialidades, tomando como base un documento de propuestas entregado. Cada grupo podía añadir a esta propuesta sus aportaciones y posteriormente todas las Necesidades detectadas se valoraban con el siguiente baremo: -1 (negativo), 0 (neutro), 1 (bajo), 2 (medio), 3 (alto) y 4 (muy alto) en función de cómo la satisfacción de cada una de las necesidades estaba vinculada con: la mitigación del cambio climático, la preservación del medio ambiente, la igualdad entre mujeres y hombres, la juventud, el empleo, la creación de riqueza y la cohesión social y territorial. Realizado el análisis y priorización en cada grupo, estos exponían sus conclusiones al gran grupo. Una vez sumadas todas las puntuaciones de todos los grupos, dadas a cada una de las necesidades, se obtenían las 5 necesidades más prioritarias en el área temática trabajada.



Para la priorización de los ámbitos y/o sectores innovadores se ha utilizado la misma metodología participativa, se han analizado en pequeños grupos cada uno de los sectores y/o ámbitos y, posteriormente, de manera individual, se ha procedido a realizar la valoración de cada uno de ellos tomando como criterios para dicha valoración los siguientes: Vinculación con la generación de empleo de mujeres y jóvenes, aprovechamiento de los recursos endógenos, grado de coherencia con la identidad comarcal y creación de sinergias. El baremo de puntuación, en este caso ha sido de 0 (Neutro o casi nulo), 1 (Bajo), 2 (Medio), 3 (Alto) y 4 (muy alto).

4. CONCLUSIONES

Las principales **NECESIDADES** detectadas, analizadas y priorizadas en relación a la incorporación de la **Igualdad de Género** en la comarca de Sierra Mágina fueron las siguientes:

1. Desarrollo de procesos de empoderamiento de las mujeres para una participación equitativa e incidente en todos los ámbitos.
2. Capacitación en actividades potencialmente generadoras de empleo o autoempleo (nichos de empleo) que favorezca su inserción en el mercado laboral y, por lo tanto, su independencia económica.
3. Concienciación de la población civil, de las empresas y de las administraciones para el ejercicio de la corresponsabilidad en las familias y por parte de las entidades respectivamente
4. Concienciación y sensibilización de la población infantil, adolescente y juvenil (alumnado) sobre la necesidad de poner en práctica actitudes igualitarias y de respeto a la otra persona y para la prevención de la violencia de género.
5. Favorecer el uso eficaz de las TIC entre las mujeres de la comarca.
6. Concienciación sobre consumo responsable con enfoque de género.

Y, por último, los 5 **ÁMBITOS Y SECTORES INNOVADORES** priorizados en esta mesa de los 8 propuestos, son los siguientes:

1. Agricultura, ganadería sostenible y agroindustria
2. Nuevo turismo (de naturaleza, de salud, de aventura, cultural, deportivo, gastronómico etc.).
3. Energías renovables (eólica, hidráulica, solar y biomasa, gestión de residuos)
4. Servicios básicos y/o de proximidad (culturales, deportivos, de atención a las personas, servicios profesionales y de comercio).
5. Industrias que introduzcan nuevas tecnologías en el sector.

Conscientes de que estos sectores pueden ser generadores de empleo y de riqueza en la comarca, sin embargo también consideramos que mujeres y hombres no se encuentran en la misma posición para acceder a ellos, por lo que se propuso a la mesas, y así fue aceptado, introducir una **medida correctora para favorecer el cambio de posición de las mujeres frente al mercado de trabajo, frente al emprendizaje**. Se trata de introducir otra innovación, una **innovación social** referida a incorporar **procesos para el empoderamiento de las mujeres**, lo que supone una **innovación social, metodológica** y de contenidos ya que el empoderamiento no está suficientemente implantado y desarrollado como la herramienta que los organismos de igualdad proponen para el avance de las mujeres. El empoderamiento además mejora la posición de las mujeres frente al empleo. Y es la única herramienta que sin cambiar la situación de las mujeres cambia su posición ante cualquier realidad cotidiana o extraordinaria.

REPORTAJE FOTOGRÁFICO

PROCESO PARTICIPATIVO PARA EL ANÁLISIS DE LA DAFO

MESA TEMÁTICA: IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MEDIO RURAL



REPORTAJE FOTOGRÁFICO PROCESO PARTICIPATIVO PARA DETECCIÓN DE NECESIDADES, POTENCIALIDADES Y ASPECTOS INNOVADORES

MESA TEMÁTICA: IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MEDIO RURAL

